



Kurzporträt



envia TEL GmbH

Friedrich-Ebert-Straße 26, 04116 Markkleeberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 18.05.2009 erteilt. envia TEL ist einer der führenden regionalen Telekommunikationsdienstleister und Netzbetreiber in Mitteldeutschland. Mit ihrem eigenen Hochgeschwindigkeitsnetz bietet envia TEL Produkte und Dienstleistungen im gesamten Spektrum der Telekommunikation, individuelle Telekommunikationslösungen und Carrier Services an. Das Dienstleistungsangebot des Unternehmens ist vor allem auf die spezifischen Kommunikations- und Informationsbedürfnisse von Wirtschaft, Industrie und kommunalen Verwaltungen ausgerichtet. Insgesamt zählt envia TEL mehr als 4.000 Geschäftskunden. Das enviaM-Tochterunternehmen hat Standorte in Chemnitz, Cottbus, Halle, Markkleeberg und Taucha. enviaM ist über die enviaM-Beteiligungsgesellschaft mbH mit 100 Prozent an envia TEL beteiligt. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 107 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Stand: 18. Mai 2009

Ziel der Auditierung

Die kontinuierliche und nachhaltige Verbesserung und Umsetzung einer familienorientierten Personalpolitik soll allen Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen. Insbesondere die Erhaltung und Stärkung der Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter sowie die Bindung an das Unternehmen ist unser Anliegen. Wesentlicher Bestandteil ist dabei die Erhöhung der Akzeptanz für soziale und familiäre Belange in allen Ebenen. Mit Familienfreundlichkeit wollen wir ein positives Unternehmensimage als attraktiver Arbeitgeber schaffen und die Wettbewerbsfähigkeit der envia TEL fördern.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Gleitzeitregelung mit Service- und Funktionszeiten
 - Familienbedingte Teilzeitarbeit
 - Tätigkeit während der Erziehungsfreistellung
 - Teleheimarbeit, alternierende Teleheimarbeit und deren finanzielle und technische Unterstützung
 - Mobile Telearbeit
 - Mitarbeiterbefragungen
 - Kontakthalteangebote während familienbedingter Freistellungszeiten
 - Altersvorsorge durch Entgeltumwandlung
 - Zuwendung und bezahlte Freistellungen für persönliche Ereignisse und Jubiläen
 - Betriebliches Gesundheitsmanagement

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Schaffung einer Betriebsvereinbarung als Grundsatzdokument zur verbindlichen Fixierung familienbewusster Personalpolitik
 - Aufnahme familienbewusster Aspekte als Gesprächsbestandteil in die Zielvereinbarungen der Mitarbeiter und Führungskräfte
 - Verlinkung zur Informationsplattform "Mitarbeiter und Familie" der Konzernmutter zur Nutzung vorhandener Serviceangebote
 - Etablierung einer zentralen Ansprechpartnerin sowie der Betriebsräte als dezentrale Ansprechpartner
 - Angebote spezieller Weiterbildungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Führungskräfte
 - Veröffentlichung von Best-Practice-Beispielen gelungener Vereinbarkeit
 - Erarbeitung von Plänen zum Thema "Eintritt eines Pflegefalls" und zur Umsetzung des gesetzlichen Pflegezeitspruchs
 - Etablierung einer familienbewussten Besprechungskultur