



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

envia TEL GmbH

Friedrich-Ebert-Straße 26, 04416 Markkleeberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2021 bestätigt.

Die envia TEL GmbH (envia TEL) mit Sitz in Markkleeberg ist der führende regionale Telekommunikationsdienstleister und Netzbetreiber für Industrie, Gewerbe und Carrier in Mitteldeutschland. Mit einem eigenen Hochgeschwindigkeitsnetz von zirka 6.000 Kilometern Glasfaserkabel sorgt envia TEL für eine breitbandige und sichere Anbindung an die weltweiten Netze. envia TEL ist eine 100-prozentige Tochtergesellschaft der envia Mitteldeutsche Energie AG (enviaM) und hat Standorte in Chemnitz, Cottbus, Halle, Markkleeberg und Taucha. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 190 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Fortführung der familienorientierten Personalpolitik soll allen Beschäftigten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen.

Unser Anliegen ist es weiterhin, die Zufriedenheit, Gesundheit und Motivation der Beschäftigten zu erhalten und zu stärken sowie sie an das Unternehmen zu binden. Mit Familienorientierung wollen wir uns auch künftig als attraktiver Arbeitgeber positionieren und die Wettbewerbsfähigkeit von envia TEL fördern.

Schwerpunkte unserer familien- und lebensphasenorientierten Personalpolitik werden in den nächsten Jahren die Themen Demografie, Digitalisierung und Arbeit 4.0 sein.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Mobiles Arbeiten (Home Office, Smart Office)
- Gleitzeit mit Service- und Funktionszeiten
- Begrüßungsgeld zur Geburt eines Kindes
- 5 zusätzliche, bezahlte Freistellungstage zur Pflege erkrankter Kinder
- Eltern-Kind-Büros
- Systematisches Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm
- Sabbatical
- umfangreiches Gesundheitsmanagement
- Jobtickets
- Lebensplanungsgespräch zur gemeinsamen Planung der letzten Jahre im Unternehmen vor dem Ruhestand
- Leitfaden zum Thema "Eintritt eines Pflegefalls"
- Individuelle Beratung der Beschäftigten zum Thema Pflege durch einen externen Dienstleister in Kooperation mit enviaM
- Betriebsvereinbarung zu sozialen Leistungen und zur Gesundheitsprävention
- Aufnahme der Vereinbarkeit in die Mitarbeiterbefragungen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortführung der flexiblen Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort mit dem Schwerpunkt Digitalisierung
- Fortführung der kontinuierlichen Information und Kommunikation familienbewusster Angebote auf der Intranetplattform "Beruf und Familie"
- Fortführung der Feedback-Möglichkeiten zur Vereinbarkeit in den Mitarbeiterbefragungen
- Fortführung des Einbezugs der Führungskräfte und Beförderung einer positiven Unternehmenskultur bezüglich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Fortführung und Weiterentwicklung der bestehenden Angebote der Betriebsvereinbarung zu sozialen Leistungen und zur Gesundheitsprävention
- Fortführung und Weiterentwicklung der familienbewussten Personalpolitik in den Bereichen Demografie und Arbeit 4.0

Stand: 31. Mai 2021