



Zertifikat seit 2009  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2018

## envia TEL GmbH

Friedrich-Ebert-Straße 26, 04416 Markkleeberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2018 bestätigt.

Die envia TEL GmbH (envia TEL) mit Sitz in Markkleeberg ist einer der führenden regionalen Telekommunikationsdienstleister und Netzbetreiber in Mitteldeutschland. Auf Basis eines eigenen Hochgeschwindigkeitsnetzes von über 5.000 Kilometern Glasfaserkabel bietet envia TEL Produkte und Dienstleistungen im gesamten Spektrum der Telekommunikation, individuelle Telekommunikationslösungen und Carrier Services. envia TEL ist eine 100-prozentige Tochtergesellschaft der envia Mitteldeutsche Energie AG (enviaM) und hat Standorte in Chemnitz, Cottbus, Halle, Markkleeberg und Taucha.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Fortführung der familienorientierten Personalpolitik soll allen Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen.

Unser Anliegen ist es weiterhin, die Zufriedenheit, Gesundheit und Motivation der Beschäftigten zu erhalten und zu stärken sowie sie an das Unternehmen zu binden. Mit Familienorientierung wollen wir uns auch künftig als attraktiver Arbeitgeber positionieren und die Wettbewerbsfähigkeit von envia TEL fördern.

Schwerpunkte unserer familien- und lebensphasenorientierten Personalpolitik werden in den nächsten Jahren die Bereiche Demografie und Digitalisierung sein.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Mobiles, wohnortnahes Arbeiten aus familiären Gründen, Home Office
- Gleitzeit mit Service- und Funktionszeiten
- Begrüßungsgeld zur Geburt eines Kindes
- 5 zusätzliche, bezahlte Freistellungstage zur Pflege erkrankter Kinder
- Eltern-Kind-Büros
- Systematisches Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm
- Sabbatical
- umfangreiches Gesundheitsmanagement
- Jobtickets
- Lebensplanungsgespräch zur gemeinsamen Planung der letzten Jahre im Unternehmen
- Leitfaden zum Thema "Eintritt eines Pflegefalls"
- Individuelle Beratung der Beschäftigten zum Thema Pflege durch einen externen Dienstleister in Kooperation mit enviaM
- Betriebsvereinbarung zu sozialen Leistungen und zur Gesundheitsprävention
- Aufnahme der Vereinbarkeit in die Mitarbeiterbefragungen

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortführung der flexiblen Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort mit dem Schwerpunkt Digitalisierung
- Fortführung der kontinuierlichen Information und Kommunikation familienbewusster Angebote auf der Intranetplattform "Beruf und Familie"
- Fortführung der Feedback-Möglichkeiten zur Vereinbarkeit in den Mitarbeiterbefragungen
- Fortführung des Einbezugs der Führungskräfte und Beförderung einer positiven Unternehmenskultur bezüglich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Fortführung und Weiterentwicklung der bestehenden Angebote der Betriebsvereinbarung zu sozialen Leistungen und zur Gesundheitsprävention
- Fortführung und Weiterentwicklung der familienbewussten Personalpolitik im Bereich Demografie

Stand: 31. Mai 2018